



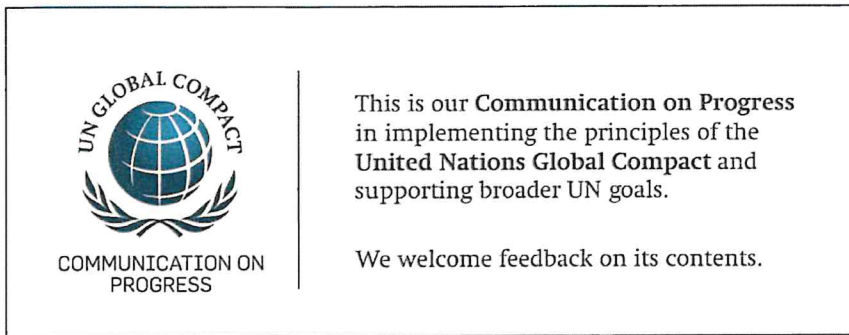
**Communication on Progress - Fortschrittsbericht**  
Für den UN Global Compact

---

AGILIOS Personal GmbH  
Zeitraum: April 2020 – März 2021

# Inhaltsangabe

Vorwort der Unternehmensgründer	S. 3
<b>1. Menschenrechte</b>	S. 4-5
Prinzip 1: Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten	
Prinzip 2: und sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen	
<b>2. Arbeitsnormen</b>	S. 6-7
Prinzip 3: Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren, sowie ferner für	
Prinzip 4: die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit	
Prinzip 5: die Abschaffung der Kinderarbeit und	
Prinzip 6: die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten	
<b>3. Umweltschutz</b>	S. 8-9
Prinzip 7: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen	
Prinzip 8: Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen	
Prinzip 9: die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern	
<b>4. Korruptionsbekämpfung</b>	S. 10-11
Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung	



## *Vorwort der Unternehmensinhaber*

31. März 2021

Sehr geehrte Leserinnen und Leser,

die Covid Pandemie hat unsere Welt und auch unser Unternehmen auf eine harte Probe gestellt. Es wäre einfach gewesen, unter diesem Deckmantel Regelungen zu umgehen und Mitarbeiter zu entlassen. Das Gegenteil war jedoch der Fall. Mit aller Kraft haben wir weiterhin daran gearbeitet, die Prinzipien des UN Global Compact umzusetzen.

Auf die veränderten Arbeitsbedingungen während der Covid Pandemie haben wir in enger Abstimmung mit unseren Mitarbeitern schnell und unkompliziert reagiert. Neben den üblichen Maßnahmen stand vor allem die Optimierung von Arbeitszeitmodellen und Anwesenheitszeiten im Mittelpunkt.

Im vergangen Jahr standen weitere Verbesserungen im Bereich Umweltschutz auf unserer Maßnahmenliste. Ebenfalls haben wir unsere Unternehmensrichtlinien und Werte auf die Bedürfnisse der LGBTQ+ Zugehörigen geprüft, angepasst und unsere Mitarbeiter sensibilisiert.

Mit den Global Compacts der Vereinten Nationen können wir uns identifizieren, da sie sich mit unserer Unternehmensphilosophie deckt. Ich freue mich daher bekanntgeben zu können, dass AGILIOS Personal die zehn Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung befürwortet und umsetzt.

In diesem Jahresfortschrittsbericht erläutern wir die eingeführten Maßnahmen zur Integration des Global Compacts.

Freundliche Grüße

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Th. K.', followed by a long horizontal stroke.

Thomas Kammerer

Hinweis: Die in diesem Dokument verwendete Bezeichnung „Mitarbeiter“ umfasst alle Arbeitskräfte unabhängig von ihrem Geschlecht. Die undifferenzierte Bezeichnung dient allein der besseren Lesbarkeit.

## MENSCHENRECHTE

**Prinzip 1:** Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten

**Prinzip 2:** und sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

## UNSERE GRUNDSÄTZE UND ZIELE

- AGILIOS Personal GmbH verfügt über eigene Compliance Richtlinien.
- Wir achten darauf, dass das Gleichbehandlungsgesetz eingehalten wird.
- Wir vermitteln Mitarbeiter nur an Unternehmen, welche die Menschenrechte auch einhalten.

## BEREITS ERGRIFFENE MAßNAHMEN

- Unsere Compliance Richtlinien werden, über nun auch digitale Kanäle an unsere Mitarbeiter und auch Außenstehenden, kommuniziert.
- Jeder Mitarbeiter wird auf seine Rechte hingewiesen und hat die Möglichkeit sich im Falle einer möglichen Rechtsverletzung vertraulich an uns zu wenden. Durch die Einbindung von Betriebsräten und Betriebsmedizinern wird ebenfalls eine neutrale Stelle angeboten
- Besonders über die Rechte von LGBTQ+ Zugehörigen haben wir unsere Mitarbeiter informiert.

## BEREITS ERZIELTE ERGEBNISSE

- Obwohl wir uns in einem sehr technisch gewerblichen Umfeld bewegen, verzeichnen wir bereits eine Frauenquote von über 14 %.
- Da Herkunft und sonstige persönliche Merkmale kein Einstellungskriterium sind, haben wir mit 34 % unserer Mitarbeiter die außerhalb von Deutschland geboren wurden, ein vielfältiges Team.
- Außerdem beträgt der Anteil an Schwerbehinderten Mitarbeitern: 4,78 %.
- Bei der Beschäftigung mit dem Umgang mit LGBTQ+ Mitglieder ist uns in Workshops aufgefallen, dass wir hier bereits einen offenen, vorurteilsfreien Umgang pflegen

## ARBEITSNORMEN

- Prinzip 3:** Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren, sowie ferner für
- Prinzip 4:** die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit
- Prinzip 5:** die Abschaffung der Kinderarbeit und
- Prinzip 6:** die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.



## UNSERE GRUNDSÄTZE UND ZIELE

- Wir sind als Tarifpartner im Arbeitgeberverband BAP organisiert.
- Jedem Arbeitnehmer steht es frei, Mitglied einer Gewerkschaft zu werden.
- Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden Arbeits- und Sozialgesetze.
- Wir stellen ausreichend persönliche Schutzausrüstung zur Verfügung.
- Alle Mitarbeiter sind in Arbeits- und Gesundheitsschutzmaßnahmen unterwiesen.
- Auch die aufgrund der Covid-19 Pandemie erforderlichen Hygienemaßnahmen und Abstandsregelungen nehmen wir sehr ernst.
- Jedem Mitarbeiter wird im Rahmen seiner Aufgaben die Möglichkeit von angeboten, von zu Hause aus zu arbeiten.
- Jeder Mitarbeiter verfügt über die jeweils gültigen und aktuellen Gesundheitsuntersuchungen.
- Wir distanzieren uns von allen Formen der Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Diskriminierung.
- Alle Mitarbeiter werden stets gerecht und gleich (nach Tariflohn und darüber hinaus) vergütet.
- Unsere Einstellungskriterien basieren nicht auf Herkunft, Alter, Religion, Geschlecht oder sexueller Orientierung.
- Weiterbildung ist ein essentielles Instrument zur Erhaltung der Arbeitsfähigkeit und wird daher gefördert.

## BEREITS ERGRIFFENE MAßNAHMEN

- Für die Förderung von Weiterbildungen wurde die AGILIOS Akademie gegründet.
- Um Beruf und Familie besser vereinbaren zu können bieten wir verschiedenste Arbeitszeitmodelle an.
- Ausstattung der Mitarbeiter mit mobilen Arbeitsgeräten.
- Wir führen regelmäßige Mitarbeitergespräche durch.
- Unser Beschwerdesystem ermöglicht es den Mitarbeitern Verstöße direkt den Vorgesetzten zu melden.
- Anpassung der Arbeitsmodelle zur Einhaltung von Hygiene- und Abstandsregeln
- Einführung eines Hygienesystems

## BEREITS ERZIELTE ERGEBNISSE

- Wir sind Mitglied im BAP Verband und werden somit regelmäßig auf die Einhaltung der tariflichen Regelungen geprüft: Auch 2019 gab es keine Beanstandungen.
- Im Jahr 2020 verzeichneten wir 7 Betriebsunfälle.
- AGILIOS verfügt über eine unbefristete Zulassung für Arbeitnehmerüberlassung durch die Agentur für Arbeit

## UMWELTSCHUTZ

**Prinzip 7:** Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen

**Prinzip 8:** Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen

**Prinzip 9:** die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern



## UNSERE GRUNDSÄTZE UND ZIELE

- Wir setzen uns dafür ein, dass die Welt in der wir leben und arbeiten nicht zerstört, sondern für die nächsten Generationen erhalten wird.
- AGILIOS leistet daher einen Beitrag zur Erhaltung der Umwelt.
- Wir nutzen jegliche Möglichkeiten um unsere Umweltbelastung zu minimieren.

## BEREITS ERGRIFFENE MAßNAHMEN

- Wir achten auf den Energieverbrauch in unseren Büros. Geräte die nicht benutzt werden, sind stets ausgeschaltet oder ausgesteckt.
- Wir verwenden Energiesparlampen in unseren Räumlichkeiten und schalten diese nur bei Bedarf ein. Außerdem nutzen wir Ökostrom und die umweltfreundliche Fernwärme.
- Des Weiteren sind unsere Mitarbeiter dazu angehalten Abfallmengen auf ein Mindestmaß zu reduzieren und den Recyclingvorgang bestmöglich zu unterstützen. Dafür stellen wir verschiedenste Entsorgungsmöglichkeiten bereit.
- AGILIOS reduziert Geschäftsreisen durch die Nutzung moderne Kommunikationsmedien. Falls Reisen notwendig sind, vermeiden wir Flug- und Autoreisen
- Mitarbeiter erhalten einen Zuschuss auf Fahrkarten des ÖPNV
- Wir ermöglichen unseren Mitarbeitern eine papierlose Kommunikation durch eine App für interne Kommunikation.

## BEREITS ERZIELTE ERGEBNISSE

Durch die oben aufgeführten Maßnahmen wurde ein Grundverständnis für Umweltschutz bei AGILIOS geschaffen. Auf dieser Basis möchten wir nun weitere Maßnahmen ergreifen und noch umweltfreundlicher agieren.

## KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

**Prinzip 10:** Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung

## **UNSERE GRUNDSÄTZE UND ZIELE**

- AGILIOS Personal ist ein ehrlicher und gesetzeskonformer Personaldienstleister.
- Wir bekämpfen in unserem Einflussbereich jegliche Formen der Korruption, inklusive Erpressung und Bestechung.
- Wir halten die Bestimmungen des deutschen Strafgesetzbuches ein und behandeln somit Bestechung und ähnliches als Straftatbestand.
- Weiterhin sind für uns die Strafnormen: Gesetz zur Bekämpfung internationaler Bestechung und das EU-Bestechungsgesetz bindend.
- Wir stellen sicher, dass alle unsere internen Verfahren, das Engagement des Unternehmens zur Korruptionsbekämpfung unterstützen.
- Unsere Daten sind vor fremden und unbefugten Zugriff geschützt.

## **BEREITS ERGRIFFENE MAßNAHMEN**

- Alle unsere Arbeitsverträge sind transparent und standardisiert.
- Verträge mit Kunden werden rechtsanwaltlich geprüft.
- Wir halten uns an die Antikorruptionsmaßnahmen unserer Partnerunternehmen und machen keine Geschenke die gegen Unternehmensregeln verstoßen.
- Wir kommunizieren unsere Null-Toleranz gegenüber Korruption mit unseren Mitarbeitern.

## **BEREITS ERZIELTE ERGEBNISSE**

- Bisher liegt uns kein Korruptionsfall vor.
- Unser Datenschutzsystem wurde zertifiziert. Alle Daten sind sicher verwahrt und wir bieten keine Angriffsfläche.